

令和4年度 第1回学校評議員会報告

令和4年7月11日(月) 13:30～15:00

飯田養護学校



学校内参観

参観の感想

「教室が涼しく生徒たちは過ごしやすいだらうと感じた」

「中庭に日陰があるとさらに使い勝手がよくなるだらう」

「挨拶が素晴らしい。コミュニケーションが不得手で言葉のない、理解のゆっくりなお子さんに上手に先生方が挨拶をしてくれ、学校全体が明るい雰囲気であった」

「生徒も生き生きとしていて、先生方も一人一人に合った支援をされていた」

参観後の意見交換



いただいたご意見

「自立活動の先生が入ったりして、個に合わせて対応を考えておられると感じた」

「学校の規模が大きく全員で考えていくことが難しいのではないかと感じた」

「コロナのためここ3年ほど関われず、学校にも入れない状態であった。閉じられた学校にする訳にはいかないという話ありがたい。様々な工夫をしながら、地域とも関りを持ち続けていってほしい」

「高等部、中学部の生徒さんも実習に来ていただいた顔が見られ懐かしかった。チャレンジ雇用の職員の働く場面も見られてよかった」

評議員会資料

本年度の学校運営の重点と1学期の振り返りについて（校長）

学校評価計画について（教頭）

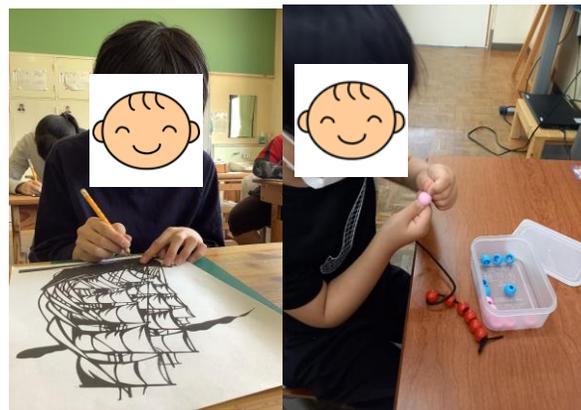
非違行為防止研修の取組について（教頭）

新型コロナウイルス感染症対策とコロナ禍の対応について（教頭）

イオン 幸せの黄色レシートについて（教頭）

今年度の取組の振り返り

①授業の充実⇒自立活動の様子



②児童生徒と共に成長する教職員⇒個別の指導計画作成研修



③児童生徒にとって適切な環境⇒チャレンジ雇用の業務の様子



④保護者・地域との連携⇒P T Aボランティア



学校評価計画

(1) 保護者による評価【アンケート】	1回（11～12月の参観日を通して）
(2) 外部の方の声【アンケート】	保護者・(来校者) 1回（花の木祭） 参観来校者、体験研修者（随時） 放デイなど事業所（11～12月頃）
(3) 高等部生の声【アンケート】	2回（7月、11月）
(4) 学校評議員による評価【学校評議員会】	1回（12月）
(5) 職員評価【アンケート】	1回（11月）



(6) 学校評価の公表

P T A 総会（2月）



(7) 次年度学校運営ビジョンに反映

非違行為防止研修

目標

- ・教職員一人ひとりが高い人権意識をもち、一瞬を切り取られても誤解を招かない丁寧な指導・支援を心がける
- ①これまでの懲戒処分やヒヤリハット事例に学ぶ②職員の関係性の向上を目的とした研修を行い予防的な職場環境作り③適切な支援を行う専門性の向上研修

研修項目

- ・飲酒運転、体罰根絶ための誓い
- ・特別支援学校教員として大切にしたい事についての研修
- ・情報セキュリティーポリシー（USBの取り扱い上の注意、週指導案簿など個人情報に記載された所有物の管理など）
- ・校内ルールの確認
- ・過去の具体的な事例から学ぶ
- ・パワハラセルフチェックリストにより自己の振り返り
- ・交通法規遵守（スピード違反・飲酒運転など）
- ・体罰防止研修

イオン「幸せの黄色いレシート」

地域の皆様から飯田養護学校に総額3,115,333円分の黄色いレシートをいただきました。

このレシートの1%にあたる31,200円をイオンギフトカードでイオンよりいただき、以下の品物を購入させていただきました。

- スポーツ飲料
- 塩分チャージタブレット
- ソフトバレーボール
- くみくみスロープ
- A3ラミネーター
- バスケットゴールセット
- ビニールプール